

# BWRDD GWELLA A CHYNALIADWYEDD

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Medi, 2013 (11:00 am)

- YN BRESENNOL:** Y Cyngorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)  
Prif Weithredwr
- Pwyllgor Gwaith: Y Cyngorwyr R.Dew, H.Eifion Jones, Alwyn Rowlands.
- Cyfarwyddwr Datblygiad Cynaliadwy;  
Cyfarwyddwr Cymuned, Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes.
- WRTH LAW:** Rheolwr Gwasanaethau Pwyllgor.
- HEFYD YN BRESENNOL:** Mr. Andy Bruce (Swyddfa Archwilio Cymru); Mr. Trebor Roberts (Swyddog Gwella Ysgolion).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cyngorwyr K.P.Hughes, A.Morris Jones, J.Arwel Roberts, R.Meirion Jones; Yr Athro Mel Ainscow (Cadeirydd Bwrdd Adfer Addysg Ynys Môn), Mr.Huw Lloyd Jones (SAC), Mr.Marc Roberts (Arolygydd Awdurdod Lleol AGGCC), Ms.Lisa Hughes a Ms. Sarah King (Llywodraeth Cymru); Dirprwy Brif Weithredwr, Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau).

## 1. DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Dim i'w datgan.

## 2. YMDDIHEURIADAU

Gweler uchod.

## 3. COFNODION

Cyflwynwyd a chadarnhawyd fel rhai cywir, gofnodion y cyfarfod o'r Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd a gynhaliwyd ar 27 Mehefin, 2013.

## 4. DIWEDDARIAD AR DDATBLYGIAD BWRDD ADFER ADDYSG YNYS MÔN

- (a) Cyflwynwyd - Crynodeb o gynnydd gan y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes ar ran Cadeirydd Bwrdd Adfer Addysg Ynys Môn.

Dywedwyd - Bod y Bwrdd wedi cyfarfod yn fisol ers Tachwedd 2012 ac yn ystod y cyfnod hwnnw, cafodd y Bwrdd gydweithrediad ardderchog gan Uwch Swyddogion ac Aelodau Etholedig yn yr Awdurdod. Gwnaed ymdrechion hefyd i ymgynghori gyda chynrychiolwyr amryfal grwpiau cydranddeiliaid lleol yn arbennig prifathrawon.

Y flaenoriaeth yn ystod yr ychydig fisoedd cyntaf oedd sicrhau bod trefniadau yn eu lle i ymateb yn effeithiol i'r pryderon a godwyd gan Arolygwyr. Yn ystod y misoedd diwethaf, cafwyd capasiti ychwanegol er mwyn mynd i'r afael â rhai heriau a mabwysiadwyd dulliau corfforaethol mwy effeithiol i fynd i'r afael ag eraill. Roedd y

Bwrdd wedi ei galonogi gan y cynnydd a wnaed ac na ddylid tanbrizio'r arweinyddiaeth effeithiol a gafwyd gan y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes.

Gan edrych i'r tymor hwy, roedd y Bwrdd wedi herio'r Awdurdod i wneud newidiadau sefydliadol sylweddol gan dybio bod angen y rhain er mwyn datblygu cyfundrefn addysg sy'n addas i'r pwrpas. I wireddu hynny, byddai angen diwygio strwythurol mawr yn ogystal ag ailfeddwl mewn perthynas ag agweddau, swyddogaethau a chyfrifoldebau.

Gellid crynhoi'r newidiadau a oedd yn cael eu cyflwyno o ganlyniad i ymwneud y bwrdd fel a ganlyn:-

### **1. Creu cyfundrefn hunan-wella**

Yn unol â'r syniadau rhyngwladol presennol, roedd y Bwrdd yn annog ailstrwythuro a ddylai olygu bod yr arferion hyn ar gael i fwy o ddisgyblion. Byddid yn gwneud hynny drwy gryfhau cydweithrediad rhwng ysgolion. Roedd datblygiadau o'r fath yn awgrymu swyddogaethau newydd ar gyfer penaethiaid ysgolion a fydd yn gorfod arwain ar y datblygiadau hyn. Yn y sector cynradd, roedd grŵp o ymarferwyr effeithiol wedi esblygu a oedd yn awr yn arwain gyda symud pethau ymlaen. Yr un modd yn y sector uwchradd, cynhaliwyd trafodaethau gyda'r grŵp penaethiaid ac roedd ymrwymiad clir i gryfhau'r cydweithio rhwng y pum ysgol.

### **2. Ailfeddwl o ran y gefnogaeth ar gyfer gwella ysgolion**

Roedd y symudiadau tuag at gyfundrefn hunan-wella yn golygu swyddogaethau gwahanol iawn i'r Awdurdod Addysg Lleol a'i staff. Roedd y trefniadau blaenorol yn tueddu i awgrymu mai pobl o'r tu allan fyddai'n gyrru ymlaen yr ymdrechion i wella ysgolion. Roedd y syniadau newydd a oedd yn cael eu cyflwyno yn mynnu bod yr ysgolion eu hunain yn cymryd y cyfrifoldeb am wella. Er mwyn sicrhau bod yr holl blant a'r bobl ifanc yn cael bargaen deg, mae angen i staff yr AALI fod yn ymwybodol o'r darlun mawr o ran yr hyn sy'n digwydd yn eu cymunedau gan nodi blaenoriaethau ar gyfer gweithredu a chydweithio o ran broceriaeth. Roedd hyn yn gofyn am newid sylweddol gyda staff yr Awdurdod Addysg Lleol yn symud o bersbectif rhoi gorchymnion a rheoli, tuag at un o alluogi a hwyluso cydweithio. Yn ogystal, byddai angen ymatebion priodol gan staff y gwasanaeth gwella ysgolion rhanbarthol a oedd newydd ei sefydlu. Roedd y Bwrdd wedi ei galonogi bod y dull newydd hwn yn cael ei ddatblygu yn awr ac roedd y flwyddyn ysgol newydd yn amser hollbwysig o ran sicrhau bod y newidiadau'n cael eu cyflwyno ar frys.

### **3. Ad-drefnu'r ddarpariaeth**

Roedd y Bwrdd wedi dadlau bod angen gweithredu ar frys i ddatblygu proffil o ddarpariaeth sy'n addas i gyd-destun newidiol yr Awdurdod. Yn arbennig, roedd angen mynd i'r afael â lleoedd gweigion mewn ysgolion ar draws yr Awdurdod er mwyn gwneud y system yn fwy effeithlon o ran y defnydd o'r adnoddau sydd ar gael ac yn effeithiol o ran sicrhau safonau uchel ar gyfer yr holl blant a phobl ifanc. Mae sylfaen strategaeth ar gyfer delio gyda'r heriau hyn bellach yn cael ei ffurfio. Yn y sector cynradd, byddai hyn yn ymwneud â chyfuno ysgolion presennol drwy greu ffederasiynau, ad-drefnu dalgylchoedd yr ysgolion yn helaeth yn seiliedig ar ailfodelu adeiladau ysgolion cyfredol, adeiladu ysgolion ardal newydd a chau ysgolion nad ydynt mwyach yn addas i'r pwrpas. Byddai troi'r cynllun uchelgeisiol hwn yn weithredol yn dasg heriol iawn.

Ar yr un pryd, roedd heriau sylweddol mewn perthynas â darpariaeth yn y sector uwchradd yr oedd angen rhoddi sylw iddynt gan gynnwys yr angen i ddatblygu

strategaeth 14-19 mwy effeithiol a oedd yn cysylltu â datblygiadau yn y sector addysg bellach ar dirwedd economaidd sy'n newid. Roedd y Bwrdd wedi ei galonogi gan y cynnydd diweddar a wnaed i ddadansoddi'r sefyllfa a llunio cyfres o opsiynau posibl. Byddai'r rhain yn cael eu hystyried yn y cyfarfod o'r Bwrdd ym mis Medi.

I gloi, roedd y Bwrdd o'r farn bod y rhaglen ddiwygio heriol hon â'r potensial i wneud system addysg Ynys Môn yn rhagorol yn ôl safonau rhyngwladol. Fodd bynnag, ni fyddai hyn yn digwydd ond gyda chefnogaeth egniol yr aelodau etholedig nid yn lleiaf o ran y newidiadau yn y ddarpariaeth a'r arferion gweithio y bydd rhai rhannau o'r gymuned leol weithiau yn wrthwynebus iddynt efallai. Yn yr achos hwnnw, roedd angen consensws newydd ynghylch strategaeth tymor hir i sicrhau bod yr holl blant a phobl ifanc ar Ynys Môn yn cael addysg ardderchog.

Dywedodd Yr Arweinydd ei fod ef a'r Prif Weithredwr wedi cael llythyr y bore hwn gan Huw Lewis AC, Y Gweinidog dros Addysg a Sgiliau mewn perthynas â newidiadau yr oedd wedi eu gwneud i aelodaeth Bwrdd Adfer Addysg Ynys Môn.

Roedd y Gweinidog wedi ei blesio gyda'r modd yr oedd yr Awdurdod wedi gweithio gyda'r Bwrdd Adfer a chyda'r cynnydd da iawn a wnaed o ran rhoddi sylw i argymhellion Arolygiad Estyn yn 2012. I gydnabod hynny, roedd y Gweinidog yn cynnig ail-gyfansoddi'r Bwrdd Adfer cyfredol yn gorff mwy llyfn a fyddai'n rhoi cyngor a her benodol i aelodau a swyddogion Ynys Môn.

Byddai'r Bwrdd yn awr yn cynnwys 3 o aelodau ac ymgynghorydd (Mr. Geraint Rees) sydd, ar hyn o bryd, wedi ei secondio i Adran y Gweinidog. Byddai Geraint Rees yn gweithredu fel ymgynghorydd ac fel Cadeirydd dros dro i'r Bwrdd yn ystod cyfnod ei sefydlu ar ei newydd-wedd. Roedd y Gweinidog hefyd yn bwriadu penodi Eileen Barnes Vachell, Ymgynghorydd blaenorol i Her Llundain a Rob Scully o Adran Addysg Cyngor Sir Gaerfyrddin i'r strwythur llyfnach hwn. Deuai'r unigolion hyn â chyfoeth o brofiad yn arbennig o ran ad-drefnu a gwella ysgolion drwy eu trawsnewid. Yr aelod arall fyddai Viv Thomas a fyddai'n aros ar y bwrdd oherwydd bod ganddo brofiad o ad-drefnu ysgolion ac oherwydd y byddai'n sicrhau olyniaeth o'r Bwrdd cyfredol i'r Bwrdd newydd.

Byddai'r Bwrdd yn symud i gylch o gyfarfod bob 6 wythnos er mwyn sicrhau cysondeb gyda'r Byrddau Adfer eraill sy'n weithredol ar hyd a lled Cymru.

***Nododd a chroesawodd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd gynnwys yr adroddiad ynghyd â'r diweddariad a gafwyd gan y Gweinidog dros Addysg a Sgiliau.***

- (b) Cyflwynwyd – Adroddiad gan y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes yn dwyn sylw at y canlyniadau dros dro ar gyfer 2012-13 ers Arolygiad Estyn.

Roedd nifer y disgyblion a oedd yn derbyn cinio am ddim yn yr ysgol wedi codi yn ystod y flwyddyn ddiwethaf ac ar hyn o bryd, roedd gan 19.1% o ddisgyblion Ynys Môn yr hawl i gael cinio am ddim. Roedd hyn yn rhoi'r Awdurdod yn y 13<sup>eg</sup> safle yng Nghymru.

Mynegwyd pryderon yng nghyfarfod heddiw ynghylch nifer y teuluoedd nad ydynt yn manteisio ar y ddarpariaeth cinio am ddim yn yr ysgolion cynradd ac uwchradd. Gofynnwyd i'r Cyfarwyddwr barhau gyda'r ymgyrch a gynhaliwyd y llynedd i annog rhieni neu warcheidwad i wneud cais i'w plentyn dderbyn cinio am ddim yn yr ysgol ar yr amod eu bod yn cwrdd â'r meini prawf angenrheidiol o ran budd-daliadau.

Gan dderbyn nad oedd ffigyrau 2013 wedi eu dilysu eto, roedd y canlyniadau ar gyfer y Cyfnod Sylfaen yn dangos gwelliant dros y ddwy flynedd ddiwethaf gyda chanlyniadau 2013 yn dangos bod 85.8% wedi cwrdd â'r dangosydd Cyfnod Sylfaen sy'n rhoi Ynys Môn yn y chweched safle yn genedlaethol. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, roedd canran yr ysgolion yn y ddau chwarter uchaf wedi gwella. Yn 2012, roedd 66% o ysgolion yn y chwarteri uchaf, a'r ffigwr cyfatebol yn 2013 oedd 64% (i'w gadarnhau).

Roedd canlyniadau CA2 wedi gwella eto eleni. Roedd canran y disgyblion a lwyddodd i gyrraedd y DPC (h.y. cael Lefel 4 neu uwch mewn mathemateg, gwyddoniaeth a naill ai Cymraeg neu Saesneg) yn 88% erbyn hyn sef gwelliant o 3.3% ar ganlyniadau 2012 a oedd yn rhoi Ynys Môn yn y trydydd safle yn genedlaethol. Roedd y canlyniadau ar gyfer Saesneg, Cymraeg, mathemateg a gwyddoniaeth yn well na'r canlyniadau blaenorol. Roedd sefyllfa gymharol yr Awdurdod yng Nghymru yn isel ond rhaid cymryd i ystyriaeth y ffaith bod canran uchel o ddisgyblion Ynys Môn yn cael eu hasesu yn Gymraeg iaith gyntaf (o gymharu ag awdurdodau eraill) er bod nifer sylweddol ohonynt o gartrefi lle siaredir Saesneg. Drwy gyfrwng tabl, cyfeiriodd yr adroddiad at ganran yr ysgolion sydd yn y gwahanol chwarteri. Eleni, roedd 62% o'r ysgolion yn y ddau chwarter uchaf o ran cinio ysgol am ddim. Dyma oedd y canlyniad gorau i Ynys Môn am y 5 mlynedd diwethaf.

At ei gilydd, roedd perfformiad CA3 yn 2013 yn dda gyda pherfformiad y disgyblion a lwyddodd i enill y DPC eleni yn 81.5%, sef cynnydd o 3.6 ers 2012 a gwelliant o 19.6% ers 2009. Roedd y ganran a lwyddodd i gael Lefel 5+ a Lefel 6+ yn yr holl bynciau craidd wedi gwella. Roedd pedair o'r pum ysgol uwchradd yn debygol o gael canlyniadau DPC a oedd yn y ddau chwarter uchaf PYD.

Nid yw canlyniadau CA4 wedi eu cadarnhau eto. Y dangosydd pwysicaf oedd y trothwy L2+ ac roedd gwelliant eleni oddeutu 2.5% sy'n cynrychioli cynnydd oddeutu 7% ers 2011. Gwnaed y gwelliant hwn er gwaethaf perfformiad siomedig mewn mathemateg mewn un ysgol a Saesneg mewn ysgol arall. Roedd canlyniadau L2+ 2013 yn debygol o roi Ynys Môn yn y degfed safle yn genedlaethol sy'n welliant o gymharu â 2011. Roedd y gwaith a wnaed o ran tracio cynnydd disgyblion ac ymyrraeth gynnar mewn dwy ysgol wedi cael effaith gadarnhaol ar y canlyniadau a'r her oedd sicrhau cysondeb drwy'r ysgolion.

Roedd lefelau presenoldeb mewn ysgolion uwchradd wedi gwella dros y tair blynedd diwethaf gan olygu fod yr Awdurdod wedi symud o'r 18<sup>fed</sup> safle yng Nghymru yn 2010-11 i'r 7<sup>fed</sup> safle yn 2012-13. Roedd perfformiad Ynys Môn bellach 0.6% uwchlaw'r cyfartaledd Cymreig a dim ond 0.4% y tu ôl i'r awdurdod a oedd yn perfformio orau yng Nghymru. Nid oedd lefelau presenoldeb yr ysgolion cynradd yn derfynol eto ond roeddynt yn well eleni gyda'r holl ysgolion â chyfradd presenoldeb a oedd dros 90%. Roedd gan naw ysgol lefel bresenoldeb o rwng 90% a 93% a dylid targedu'r ysgolion hynny yn ystod y flwyddyn gyfredol. Roedd nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau am gyfnod penodol wedi disgyn yn sylweddol yn yr ysgolion uwchradd a chynradd ac nid oedd unrhyw ddisgyblion wedi cael eu gwahardd yn barhaol yn ystod blwyddyn academaidd 2012-13.

***Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd fod cynnydd da yn parhau i gael ei wneud o ran yr holl argymhellion.***

## **5. DIWEDDARIAD AR GYNNYDD YN Y GWASANAETHAU PLANT**

Cyflwynwyd – Adroddiad gwaith gan y Rheolwr Gwella Gwasanaeth yn erbyn Cynllun Darparu'r Gwasanaeth.

Dywedwyd – Bod cyhoeddiad diweddar Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru sef y dangosyddion Gwasanaeth Cenedlaethol am 2012-13 yn dangos bod y chwe dangosydd sy'n ymwneud yn benodol â Gwasanaethau Plant yn dangos mai Ynys Môn oedd y gorau yng Nghymru mewn dau o'r rhain, pumed mewn un arall ac yn uwch na chyfartaledd Cymru yn y gweddill.

Roedd Cynllun Busnes 2013-14 yn canolbwyntio ar atgyfnerthu ac ymwreiddio'r gwelliannau ynghyd â dechrau adolygiad a phroses o foderneiddio'r gwasanaeth o ran rheoli ac o ran gweithrediad y swyddogaeth llinell flaen a'r swyddfa gefn. I adlewyrchu'r newid hwnnw, cytunwyd mai rôl y Bwrdd Gwella Gwasanaeth fyddai un o gefnogi a sgriwneiddio'r broses o drawsnewid tra'n parhau i gadw'r swyddogaeth o ran monitro perfformiad.

Cyfeiriwyd ym Mharagraff 2 yr adroddiad at y cynnydd da a wnaed ac ym Mharagraff 3, cyfeiriwyd at y meysydd sy'n parhau i beri pryder a her.

Yn ystod yr ychydig fisoedd diwethaf, cychwynnodd Tîm Rheoli newydd yn y Gwasanaeth ar ei waith sydd wedi golygu rhai heriau o ran sicrhau cysondeb darpariaeth o fewn ac ar draws y timau, a dulliau newydd sy'n cael eu cyflwyno. Mae'r perfformiad fodd bynnag wedi cael ei gynnal yn llwyddiannus ac mae'r rheolwyr newydd yn dechrau datblygu agwedd fwy cydlynol a gweithio'n fwy fel tîm er bod yr heriau o ran rheoli gweithgareddau'r Gwasanaethau Plant yn parhau.

Roedd y cynnydd a wnaed y flwyddyn ddiwethaf wedi gosod meincnod newydd a chyfres o ddisgwyliadau ar y Gwasanaeth a oedd, ynghyd â'r chwistrelliad o staff a rheolwyr newydd, wedi helpu i ysgogi agwedd fwy optimistaidd a chadarnhaol o'r Gwasanaeth a'i allu i reoli a gwella ymhellach. Roedd naws cadarnhaol o fewn y gwasanaeth a chydnabyddiaeth o'i allu i reoli a gwella ymhellach. Mae yna ymdeimlad cadarnhaol o fewn y gwasanaeth gydag asiantaethau partner yn cydnabod ei fod yn wasanaeth gwahanol a gwell.

Roedd heriau'n parhau i'r Gwasanaeth wrth i'r Adran edrych ar oblygiadau deddfwriaeth newydd a gwahanol a'r pwysau cyllidebol sy'n parhau ynghyd â phatrymau o alw nad yw'n dangos unrhyw arwydd o leihau. Er y gall y rhain gael effaith gadarnhaol o ran gyrru newid ac effeithlonrwydd, erys pryderon y bydd pwysau ar ein gallu i ddarparu gwasanaethau sy'n cwrdd â'r goblygiadau statudol. Felly, yn ystod y flwyddyn nesaf, byddai'r Gwasanaeth yn llunio dadl ar sail buddsoddi i arbed am gapasiti ychwanegol (dros dro yn bennaf) i wneud y newidiadau angenrheidiol.

***Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd gynnwys yr adroddiad gan groesawu'r cynnydd a wnaed.***

## **6. ADRODDIAD CYNNYDD AR Y BYRDDAU RHAGLEN**

Cyflwynwyd – Adroddiad ar y cyd gan y Cyfarwyddwyr Corfforaethol ar ddatblygiadau a wnaed o ran y Byrddau Rhaglen Trawsnewid.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Datblygiad Cynaliadwy - Bod y Cynllun Trawsnewid wedi sefydlu tri o Fyrddau Rhaglen i oruchwylio a gyrru rhaglenni a phrosiectau newid yn y Cyngor a chyda cydweithwyr allanol. Enwau'r Byrddau oedd Y Byrddau Rhaglen Ynys Fenter, Rhagoriaeth Gwasanaeth a Trawsnewid Busnes. Cafwyd manylion am eu maes gwaith ym mharagraffau 1.1 i 1.3 yr adroddiad.

Byddai'r tri Bwrdd yn goruchwylio, yn rhoi cyfeiriad i'r Pwyllgor Gwaith ac yn gwneud argymhellion iddo ar gyllido rhaglenni a phrosiectau newid. Byddai hynny'n rhoddi hyder bod y manteision a ragwelir i'r Cyngor ac i'r Gymuned yn Ynys Môn yn cael eu cyflawni ac yn sicrhau bod gweithgareddau'n cael eu darparu yn unol ag amcanion corfforaethol Ynys Môn a themâu'r diwylliant trawsnewid.

Yn dilyn y cyfarfodydd sefydlu, cafwyd y cyfarfod llawn cyntaf gyda'r holl aelodau yn bresennol ar ddiwedd mis Mehefin a'r prif amcan oedd briffio'r Aelodau newydd ar bwrpas y Byrddau a'u rôl yn unigol ac ar y cyd. Cytunwyd ar y rhaglen ar gyfer y cyfarfod (cyfarfodydd) nesaf gan nodi'r swyddogion a fyddai'n arwain rhaglenni/prosiectau/tasgau ac a fyddai'n cael gwahoddiad i adrodd yn ôl.

Cynhelir y cyfarfodydd nesaf rhwng 13-20 Medi a byddai pob Bwrdd yn derbyn adroddiad llafar gyda dogfennau prosiect cysylltiedig gan Swyddogion Arweiniol y Rhaglenni/Prosiectau a'r Tasgau (manylion ym Mharagraff 3.1 yr adroddiad). Byddai gwaith yn parhau gyda'r Swyddogion sy'n Arwain y Rhaglenni a'r Prosiectau a'r Rheolwyr i sicrhau eu bod yn cael cefnogaeth i gyflawni eu rhaglenni a'u prosiectau'n effeithiol, bod trefniadau llywodraethu priodol yn cael eu cynnal a bod y dogfennau yn eu lle i sicrhau systemau adrodd effeithiol a datblygedig. Byddai pob Bwrdd hefyd yn nodi'r negeseuon allweddol / penderfyniadau / allbynnau ar gyfer eu rhannu gyda'r holl staff a'r Aelodau ar MonITor.

Yn ystod Awst a Medi, ymgysylltodd yr Awdurdod gyda dinasyddion Ynys Môn ar flaenoriaethau'r Cynllun Corfforaethol a'r cynigion ar gyfer arbedion. Byddai gwaith yn parhau i sicrhau bod modd cyflawni'r blaenoriaethau corfforaethol hyn drwy brosiectau a hynny o fewn portffolios y Byrddau Trawsnewid.

Dywedodd Mr. Andy Bruce ei fod wedi ei galonogi gyda'r cynnydd a'r adborth a gafwyd o ran yr amryfal faterion y cyfeiriwyd atynt yn y cyfarfod heddiw. Dywedodd y byddai'r Byrddau Prosiect yn cymryd amser i ymwreiddio yn y system ac y byddai angen i aelodau'r Bwrdd gadw ffocws ar eu Cylch Gorchwyl perthnasol.

***Nododd y Bwrdd Gwella a Chynaliadwyedd gynnwys yr adroddiad a'r cynnydd oedd yn cael ei wneud.***

Daeth y cyfarfod i ben am hanner dydd.

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS  
CADEIRYDD**